



Předmět: Pracovní skupina Zaměstnanost
Datum: 19. 6. 2018
Místo: Agentura pro sociální začleňování, Nádražní 120, Ostrava
Přítomní: Dle listiny přítomných

Program jednání:

- 1) Zahájení
- 2) Monitoring aktuálního stavu projektů OPZ
- 3) Informace Úřadu práce České republiky – dávky hmotné nouze
- 4) Představení možnosti spolupráce se zaměstnavatelem – Seeif Ceramic, a.s. (Keravit Ostrava)
- 5) Diskuze a závěr

Ad 1.

Paní Lenka Malěřová (ASZ) se představila členům pracovní skupiny jako nový lokální zástupce pro oblast zaměstnanost. Seznámila členy pracovní skupiny s programem jednání a následně se představili jednotliví členové skupiny.

Ad 2.

Jednotliví členové pracovní skupiny předali aktuální informace o průběhu realizace jednotlivých projektů.

Ad 3.

Na základě požadavku členů pracovní skupiny bylo domluveno setkání se zástupci ÚP ČR odd. dávek hmotné nouze. Zástupci ÚP ČR zodpovídali dotazy členů:

Dotaz: Může ÚP zohlednit aktivitu klienta v projektu (mimo projekty ÚP a RIP) ve výši min. 20 hodin měsíčně, aby mu neklesly dávky HN?

ÚP ČR: K tomuto není zatím vydán žádný metodický pokyn.

Dle sdělení náměstka Jiřího Vaňáska lze uznat veškeré aktivity, konkrétní vymezení je pak na rozhodnutí konkrétní pobočky ÚP dle obsahu projektu. Nejedná se o výkon veřejné služby, ale zohlednění aktivity klienta (tím pádem mu nemusí být nařízena/doporučena veřejná služba).

Organizace, které mají zájem zahrnout své projekty a programy mezi uznané projekty do seznamu OK systému, se mohou obrátit na vedoucího Oddělení zprostředkování a poradenství Mgr. Libora Buganského - email: libor.bugansky@uradprace.cz, tel.č.:, 950 143 505.

Dotaz: Rekvalifikace vykonané v rámci projektu nejsou pro klienta uznatelné ÚP ČR a nelze tak u klienta přiznat zvýšení příspěvku na živobytí (dále jen PnŽ) při rekvalifikaci.

ÚP ČR: Zástupci ověří k této věci stanovisko náměstka sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek Jiřího Vaňáska. Současně také ověří, jaké jsou postupy jednotlivých poboček ÚP ČR v Moravskoslezském kraji. Aktivita klienta v projektu je zadána v OK zaměstnanost.



Dotaz: prostupnost veřejné služby a veřejně prospěšné práce – klient pracující v rámci veřejné služby má zájem o místo v rámci veřejně prospěšných prací, ale organizace mu tuto možnost nenabídla.

ÚP ČR: Klient by měl svůj zájem sdělit v dané organizaci, ve které v rámci veřejné služby působí. Prostupnost je možná pouze v případě, že daná organizace nabízí veřejnou službu i výkon veřejně prospěšných prací. Klient se může s žádostí o umístění v rámci veřejně prospěšných prací obrátit na zprostředkovatelku na ÚP ČR.

V některých případech je přechod na VPP možný v delším časovém intervalu, běžné jsou sezónní výkyvy – např. jsou místa obsazena od března do března, ale během roku nemusí být dostatek míst.

Velká poptávka po zájemcích o VPP je v Mariánských Horách a Hulvákách.

Dotaz: možnost přiznání dávky doplatek na bydlení na úhradu ubytování na ubytovně, v případě, že v azylových domech není volná kapacita – jedná se o situaci klientů propuštěných z VTOS

ÚP ČR: v případě žádosti o přiznání DnB na úhradu ubytovny se jedná o situaci hodnou zvláštního zřetele a tudíž je dávka nenároková. Problematická je situace v tom, že majitelé ubytoven chtějí po klientovi před přijetím do ubytovny potvrzení o přiznání dávky DnB – což je v rámci řízení o přiznání neproveditelné. Klient si může podat žádost o mimořádnou okamžitou pomoc na úhradu nezbytného přenocování na ubytovně do doby přiznání DnB. V tomto případě se ověřují rodinné a majetkové poměry v místě trvalého bydliště klienta (i před VTOS). Před propuštěním klienta z VTOS je klient zpravidla kontaktován příslušným sociálním kurátorem a je nabídnuta pomoc s řešením jeho sociální situace včetně zajištění bydlení.

Dotaz: výše přiznaného příspěvku na živobytí u klientů, kteří dluží na výživném na nezletilé dítě částku vyšší než trojnásobek stanovené částky při odpracování minimálně 30 hodin v rámci veřejné služby

ÚP ČR: Osoby, které dluží na výživném pro nezletilé dítě částku vyšší než trojnásobek měsíční splátky stanovené rozhodnutím soudu, nebo vyšší než částku, která by připadala na 3 měsíce, je-li plnění vyživovací povinnosti stanoveno jiným způsobem.

U těchto osob činí částka živobytí výši EM, popřípadě zvýšenou z důvodů dietního stravování (částky podle vyhlášky č. 389/2011 Sb.), není-li dále stanoveno jinak.

Navýšení částky živobytí:

- za zvýšení příjmu vlastní prací (o 40 % částky rozdílu mezi ŽM osoby a EM),
- za využití majetku (o 30 % částky rozdílu mezi ŽM osoby a EM),
- za uplatnění nároků a pohledávek (o 30 % částky rozdílu mezi ŽM osoby a EM), těmto osobám nenáleží (pokud není dále uvedeno jinak).

Toto opatření se nevztahuje na osoby, kterým vznikl dluh na výživném až po podání žádosti o příspěvek na živobytí a které zároveň z důvodu nedostatečného příjmu podaly soudu návrh na zrušení nebo snížení výživného.

Dále se nevztahuje na osobu, která je nezaopatřeným dítětem, poživatelem starobního důchodu, osobou invalidní ve třetím stupni a osobou starší 68 let.



I když těmto osobám nenáleží navýšení částky živobytí za využití majetku a za uplatnění nároků a pohledávek, orgán pomoci v hmotné nouzi i přesto tato uplatnění a využití po těchto osobách vyžaduje. Znamená to, že jestliže tyto osoby budou mít možnost uplatnit si nároky a pohledávky nebo využít majetek, bude toto po nich požadováno, ale nijak se to neprojeví na výši dávky (kromě případů, kdy tyto osoby vykonávaly veřejnou službu v rozsahu alespoň 30 hodin za měsíc). Pokud ale nedojde k uplatnění si nároků a pohledávek nebo k využití majetku do uplynutí 3 měsíců, odkdy tuto skutečnost orgán pomoci v hmotné nouzi vyžadoval a za které osoba pobírá opakující se dávku pomoci v hmotné nouzi, má se za to, že jde o osobu, která není v hmotné nouzi, protože prokazatelně neprojevuje dostatečnou snahu zvýšit si příjem vlastním přičiněním.

Jestliže tyto osoby vykonají veřejnou službu v rozsahu alespoň 30 hodin za měsíc (do tohoto se počítá pouze vykonání veřejné služby v rozsahu min. 30 hodin za měsíc, ne aktivita v projektu), bude se jim částka živobytí v rozhodném období stanovovat takto:

U těchto osob částka živobytí činí částku EM zvýšenou o polovinu rozdílu mezi ŽM jednotlivce a EM, popřípadě navýšenou o částky:

- za zvýšení příjmu vlastní prací (o 40 % částky rozdílu mezi ŽM osoby a EM),
- za využití majetku (o 30 % částky rozdílu mezi ŽM osoby a EM),
- za uplatnění nároků a pohledávek (o 30 % částky rozdílu mezi ŽM osoby a EM),
- z důvodů dietního stravování (částky podle vyhlášky č. 389/2011 Sb.),

Dotaz: možnost přiznání dávky mimořádné okamžité pomoci na úhradu kauce

ÚP ČR: Přiznání mimořádné okamžité pomoci na kauci nájmu bytu je možná, ale jedná se o nenárokovou dávku. V rámci řízení o přiznání se zjišťují rodinné a majetkové poměry, zda klient v minulosti byt měl, důvody jeho opuštění, zadluženost. Tyto skutečnosti se ověřují v místě současného i předchozího trvalého bydliště klienta.

Ad 4.

V druhé části jednání PS Zaměstnanost se představil Ing. Vít Krajný, který pracuje jako vedoucí personálního oddělení společnosti SEEIF Ceramic, a.s. Pod tuto společnost spadá výrobní závod Keravit v Ostravě – Vítkovicích. Pan Krajný členům představil provoz a činnosti závodu. Závod Keravit se dlouhodobě potýká s nedostatkem pracovníků. Vedení závodu má zkušenosti se zaměstnáváním osob ze sociálně vyloučených lokalit i po VTOS.

Dvě nabídky pro spolupráci s neziskovými organizacemi:

1. poskytování podpory zaměstnancům z ohrožených skupin, zejména po nástupu osob do pracovního poměru

- poradenství, podpora při přípravě osob na pracovní podmínky (např. řešení nemocenské, zaspání, opožděné příchody do práce atd.), v průběhu jejich zapracování.
- právě v důsledku drobných pochybení nebo nedorozumění ztrácí zaměstnanci motivaci a zaměstnání opouštějí. Fluktuace není příliš velká, ale u ohrožených skupin je větší.
- oblast dluhového poradenství pro zaměstnance - pracuje zde 200 zaměstnanců, 40 % z nich má exekuce (tedy cca 80 osob). Spolupráce by byla zaměřena na poskytování dluhového poradenství, zprostředkování insolvence. Vedení závodu od toho očekává větší stabilizaci zaměstnanců a zlepšení jejich sociální situace.

2. nabídka volných pracovních míst, možnost zaměstnat lidi ze sociálně vyloučených lokalit nebo po výkonu trestu



- v současné době je v závodu cca 20 volných pracovních míst, na plné i zkrácené úvazky
- provoz je 3směnný po 7,5 hod. od pondělí do pátku
- pracovní náplní je manipulace s keramickými výrobky, nakládání pecí, lisování keramických výrobků apod.
- potřeba mít základní zručnost, umět základní počty (počítají kusy výrobků), z důvodu fyzické náročnosti vhodné zejména pro muže.

Další jednání PS proběhne v říjnu 2018, přesný termín bude předem avizován.

Zapsala: Jana Abrlová, DiS.

Dne: 4.7. 2018

Zrevidoval: Mgr. Lenka Maléřová

Dne: 4.7.2018