



Předmět: Pracovní skupina Zaměstnanost
Datum: 16.4.2018
Místo: Magistrát města Ostravy – zasedací místnost č. 189
Přítomní: Dle listiny přítomných

Program jednání:

1. Zahájení, představení jednotlivých členů skupiny
2. Cíle pracovní skupiny - revize Strategického plánu sociálního začleňování Ostrava, 2015-2018
3. Představení metody práce a harmonogramu
4. Workshop – tvorba stromů problémů a příčin
5. Diskuze

Ad 1.

Zástupce Agentury pro sociální začleňování (dále jen ASZ) seznámil členy pracovní skupiny s programem jednání a následně se představili jednotliví členové skupiny.

Ad 2.

Zástupce ASZ předal informace o procesu revize Strategického plánu sociálního začleňování Ostrava, 2015-2018 (dále jen SPSZ) a jeho harmonogramu.

Ad 3.

Členům PS zástupce ASZ vysvětlil způsob metody práce – tvorba stromů problémů a příčin.

Ad 4.

Na začátku byly zreflektovány výstupy předchozího jednání, kde se členové zabývali revizí opatření I.1 a I.2. U jádrového problému si členové upřesňovali definici dlouhodobosti a opakovanosti. Úřad práce ČR určuje dlouhodobou a opakovanou nezaměstnanost na základě 8 znaků. Členové PS diskutovali nad termíny nezaměstnanost, dlouhodobá nezaměstnanost a upřesnili si cílovou skupinu. Za cílovou skupinu PS považuje osoby:

- nezaměstnané v době nad 12 měsíců
- bez zaměstnání (HPP, DPČ větší než 0,4 úvazku)
- bez adekvátních jiných příjmů dle §6 a §7 zákona o daních z příjmů
- s opakovanou nezaměstnaností – více než 1x mimo evidenci uchazečů o zaměstnání za uplynulých 12 měsíců.

Zástupce ASZ členům přednesl zpětnou vazbu zástupců ÚP ČR k výstupům předchozí pracovní skupiny. Připomínky byly projednány a zapracovány.

Dále se členové PS věnovali opatření I. 4 – **Provázání služeb na podporu zaměstnanosti**. Nad původním jádrovým problémem – neefektivní spolupráce – členové se shodli, že komunikace na platformě spolupráce existuje, ale nízká motivace dalších odborových aktérů (ÚP ČR – odd. dávek hmotné



nouze sociální podniky, zaměstnavatelé). Jádrový problém byl předefinován – *nízká míra koordinace spolupráce při sdílení informací*. Zrevidovali příčiny a podpříčiny na straně cílové skupiny.

Původně stanovená příčina	Vyhodnocení/nově definováno
Komunikační překážky mezi zapojenými subjekty	vyškrtnuto
Nedostatečná obeznámenost ÚP s možností a limity sociální práce	Předefinováno – absence informačního kanálu z Úřadu práce k platformě (pracovní skupině) - (sdílení aktuálních informací k tématu zaměstnanosti pro NNO a zaměstnavatelé, např. o hmotné nouzi....
Nedostatečná znalost zákona o zaměstnanosti ze strany NNO	vyškrtnuto
Nízká znalost podnikatelského prostředí ze strany NNO	Vyškrtnuto
	Nedostatečné zjišťování poptávky po náplni činnosti platformy (pracovních skupin) u členů lokálního partnerství
	Nedostatečné motivující program pro účastníky mimo instituce a NNO
	Nedostatečné spektrum zapojených aktérů (městské firmy, městské obvody, zaměstnavatelé, sociální podniky, hospodářská komora, Úřad práce - hmotná nouze a zprostředkování zaměstnání

Dalším bodem jednání bylo opatření I. 6 – **Rozvoj prevence nelegálního zaměstnávání, implementace veřejné služby**. Původní jádrový problém – dlouhodobá nezaměstnanost – byl předefinován *nízká motivace k legálnímu zaměstnávání*. Členové PS následně zrevidovali příčiny a podpříčiny na straně cílové skupiny.

Původně stanovená příčina	Vyhodnocení/nově definováno
Dostatek příležitostí k nelegální práci	vyškrtnuto
Nízká motivace k legálnímu zaměstnání (i z důvodu dluhů, exekucí)	Předefinováno – předluženost větší části cílové skupiny



Nedostatečné pracovní návyky u lidí, kteří nepracují nelegálně	Předefinováno – chybějící vzory z rodiny a sociálního prostředí
Nízká znalost podnikatelského prostředí ze strany NNO	Vyškrtáno

Dále se členové PS zaměřili na definování příčin na straně majitelů aktiv. V rámci diskuze byly určeny tyto příčiny:

- 1) NEDOSTATEK SPECIFICKÝCH PRACOVNÍCH MÍST PRO CS (trénink. pracovní místa, dostupné zaměstnávání)
- 2) ZVÝŠENÁ ADMINISTRATIVNÍ A FINAČNÍ NÁROČNOST ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB Z CS S EXEKUCEMI - úzký okruh zaměstnavatelů umožňuje výplatu mzdy po exekučních srážkách v hotovosti nebo na složenku

K tomuto navíc byly definovány i systémová hlediska pro tento jádrový problém, a to:

- 1) NÍZKÁ MOTIVACE SYSTÉMU SOCIÁLNÍCH DÁVEK
- 2) NÍZKÁ VYPLÁCENÁ MZDA (její finální výška) PO SRÁŽKÁCH EXEKUCE
- 3) CHYBĚJÍCÍ NÁSTROJ PRO VÝPLATU ZBYLÉ MZDY PO SRÁŽKÁCH EXEKUCE

Zapsala: Jana Abrlová, DiS.
Dne: 20.4. 2018

Zrevidoval: Mgr. Radomir Sztwiertnia
Dne: 9. 5. 2018

Příloha č. 1 – Revize opatření I.4 a I.6