



Předmět: Pracovní skupina Zaměstnanost
Datum: 21. 2. 2017
Místo: Magistrát města Ostravy, Prokešovo náměstí 8, místnost č. 189
Přítomní: Dle listiny přítomných

Program jednání:

Pan Menšík (ASZ) představil účastníkům pracovní skupiny program jednání.

1. Monitoring aktuálního stavu projektů OPZ.

Paní Michálková (Rubikon Centrum, z.s.) se věnovala aktuálnímu dění v projektech organizace. V projektu „Prostup k pracovnímu uplatnění“ mají 39 klientů a 6 klientů v projektu „Čas pracovat“. Také představila nový projekt, který bude realizován od března tohoto roku „Z basy do práce“, v rámci něhož se bude pracovat s klienty už ve věznicích. V současné době našlo uplatnění na trhu práce 5 klientů s podporou organizace. Dále se pracovníkům organizace podařilo oslovit 32 zaměstnavatelů, kdy polovina z nich je připravena spolupracovat.

Pan Menšík (ASZ) se zeptal, jaký je profil uchazečů, klientů. Zajímala ho odbornost, vzdělávání apod.

Paní Michálková (Rubikon Centrum, z.s.) odpověděla, že ve většině případů pracují s nekvalifikovanými uchazeči. Až v 90% mají pouze základní vzdělání. Jde o minimum klientů, kteří mají nějakou pracovní praxi.

Pan Špetla (PRODO-SERVIS, s.r.o.) na jednání zastupoval neziskovou organizaci Vzájemné soužití, o.p.s. Představil společný projekt „Ruku v ruce do práce“, kde jsou cílovou skupinou dlouhodobě nezaměstnaní lidé, 10 a více let a o obyvatele sociálně vyloučených lokalit. Podstatou projektu je spolupráce s úřadem práce, který poskytne informace o klientech, kteří jsou doporučeni pro účast v projektu. Z těchto je vybráno 10 klientů, kteří se zúčastní motivačních kurzů, které trvají 14 dní. V rámci kurzů se pracuje s klienty individuálně, kdy taktéž absolvují skupinové exkurze u zaměstnavatelů. Dalším krokem je představení konkrétních potenciálních zaměstnanců zaměstnavatelům. Zájem zaměstnavatelů je různý, spíše se jedná o menší firmy se zahraničním vlastníkem. V projektu je přes 100 klientů.

Paní Vegrachtová (Sociofaktor, s.r.o.) se zmínila, že v rámci koordinovaného přístupu realizují jeden projekt, kdy probíhá nábor klientů do projektu. Řeší se také způsob financování některých aktivit.

Paní Abrlová (MMO) krátce představila městský projekt „Prevence ohrožení rodiny ve městě Ostrava“. Dále se věnovala jednotlivým klíčovým aktivitám a tématům v rámci naplňování indikátorů.

Paní Dlouhá (CSS, o.p.s.) seznámila členy pracovní skupiny s projektem „Motivační programy“. Projekt je rozdělen do tří programů – bydlení, dluhy a zaměstnanost, ve kterých nabízí pomoc nejen klientů, ale i případným zaměstnavatelům. Konkrétní kurzy se budou připravovat s ohledem na konkrétní potřeby klientů (2 hodiny ve 2 dnech týdně). Smysl projektu je nastaven tak, aby naučil účastníky kontinuálně řešit své každodenní problémy. S klientem lze pracovat samostatně, v řízené skupině i formou svépomocných skupin. Projekt je realizován od 1. 2. 2017, samotné aktivity od 1. 3. 2017. Letáček k projektu, Příloha č. 2.

2. Informace Úřadu práce České republiky.

Paní Paquet (ÚP ČR) představila detaily realizace projektu „Příležitost dělá zaměstnance“ v Ostravě. Do projektu od zahájení aktivit v dubnu roku 2016 vstoupilo 86 osob sociálně vyloučených nebo osob ohrožených sociálním vyloučením. Mezi nejčastější znaky klientů patří nejvyšší dosažené základní vzdělání



(52 osob), dlouhodobá nezaměstnanost (48 osob) a pobírání dávek hmotné nouze (36 osob). Kromě dalších charakteristik sociálně vyloučených osob, jakými jsou např. bydliště v sociálně vyloučených lokalitách (15 osob), záznamy v rejstříku trestů (12 osob), mají klienti zhoršený přístup na trh práce kvůli péči o dítě (27 osob) nebo kvůli zdravotnímu znevýhodnění (20 osob). Co se týče pohlaví, jsou obě zastoupeny rovnoměrně (46 žen, 40 mužů).

Klienti po vstupu do projektu absolvují skupinové aktivity: motivační kurz, kurz základů pracovního práva, kurz finanční gramotnosti a případně také počítačový kurz. Všechny kurzy zabezpečují přímo odborní pracovníci, kteří pracují s klientem v projektu, nebo lektor projektu. Do kurzů bylo zařazeno 78 klientů, z toho 68 osob alespoň jeden z nich absolvovalo úspěšně.

Kromě intenzivního individuálního poradenství s odborným pracovníkem může klient využít i pracovní diagnostiku vedenou psychologem projektu. Závěrečnou zprávu z pracovní diagnostiky v Ostravě obdrželo 36 klientů. Dále klientům projekt nabízí možnost zvolené rekvalifikace nebo rekvalifikace realizované úřadem práce (při níž získají podporu). Do rekvalifikace je zařazeno 10 osob, 9 osob ji ukončilo úspěšně a jedna rekvalifikace stále probíhá. Z počtu 7 rekvalifikovaných osob, které ukončily kurz v roce 2016, je 6 klientů zaměstnáno.

Do zaměstnání nastoupilo 42 osob, což je 49 % zapojených účastníků projektu. Zaměstnání předčasně ukončily dvě osoby – jeden pro hrubé porušení (nenastoupil po nemocenské do zaměstnání) a jeden ve zkušební době (pro neshodu se zaměstnavatelem). Klientům je aktivně pomáháno s udržením zaměstnání formou pracovní asistence – poskytnutím poradenství na pracovišti u zaměstnavatelů. Do pracovní asistence se zapojilo 24 osob.

Paní Paquet (ÚP ČR) dále navrhla rozšířit pracovní skupinu o regionálního pracovníka Fondu dalšího vzdělávání, Vzdělávání praxí. Jedná se o pana Mgr. Tomáše Odstrčila (Regionální kancelář Moravskoslezského a Olomouckého kraje).

Paní Navrátilová (ÚP ČR) představila aktuality v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, Příloha č. 1. V současné době obeslala krajská pobočka ÚP ČR oslovovacím dopisem možné partnery pro realizaci veřejné služby.

Proběhla diskuze o možnostech veřejné služby pro účastníky i zaměstnavatele. Zmíněna byla případná motivace realizátorů VS – např.: poměrně široké portfolio činností, jež lze během veřejné služby vykonávat, příspěvek na pracovní prostředky a ochranné pomůcky, refundace výdajů na pojištění osob vykonávajících veřejnou službu.

Pan Menšík (ASZ) doplnil informace o veřejné službě, Příloha č. 3.

Proběhla diskuze o poptávce a nabídce pracovních míst v rámci veřejné služby, finanční podpoře ze strany projektu a nastavení podmínek projektů na zaměstnávání.

3. Sociální podnikání.

Paní Cyrusová (DCHOO, MELIVITA, s.r.o.) se věnovala aktuálnímu dění v projektu „Chytrá svačina“, který zahájil činnost v únoru. Plán realizace je současně nastaven na červen 2017. Nyní se zaměřují na předávání informací o projektu. V rámci projektu budou vytvořena 3 pracovní místa pro dlouhodobě nezaměstnané. V současnosti organizace tvoří propagační materiály a konkrétní nabídky, kdy bylo osloveno několik firem na odběr svačin. Letní měsíce mají v plánu vyplnit dodávkou svačin na příměstské tábory.

Proběhla diskuze o pracovní době, propagaci a distribuci svačin.

Pan Menšík (ASZ) doplnil diskuzi příkladem dobré praxe, a to otevření soc. podniku v Krnově (výroba doplňků výživy), zejména z pohledu propagace a marketingu.



4. Evidence volných pracovních míst.

V rámci monitoringu vhodných pracovních příležitostí byla představena (pan Menšík, paní Abrlová) vize sdílení informací o klientech a volných pracovních místech na G-disku. Členové zde budou moci nalézt informace v průběhu měsíce března/dubna 2017. Byly dojednány podmínky, za kterých bude tato databáze provozována a spravována.

G-disk a jednotlivé tabulky budou ve správě paní Abrlové (MMO) - veškeré informace o možných uchazečích a volných pracovních místech.

Kontakt:

Jana Abrlová, Dis., jabrlova@ostrava.cz, tel. 599 443 852, mob. 602 134 029

Členové pracovní skupiny zašlou pro přístup svou G-mailovou adresu paní Wojtas (MMO) na kwojtas@ostrava.cz

5. Oslovení partnerů.

Závěr jednání byl věnován týmové práci, kdy byla společně vytvořena mentální mapa, jež názorně zpracovává principy dobré praxe a zkušeností členů pracovní skupiny, jež mohou zaměstnavatele významně motivovat ke spolupráci, viz Příloha č. 4.

Zapsala: Mgr. Kateřina Wojtas
Dne: 21. 2. 2017

Zrevidovala: Jana Abrlová, Dis.
Dne: 1. 3. 2017

Zrevidoval: Mgr. Libor Menšík
Dne: 24. 3. 2017

Příloha č. 1 – Informace k trhu práce

Příloha č. 2 – Letáček „Motivační programy“, Centrum sociálních služeb Ostrava, o.p.s.

Příloha č. 3 – Informace pro organizace, které mají zájem stát se organizátory veřejné služby

Příloha č. 4 – Mentální mapa – Dobrá praxe se zaměstnavateli

Příloha č. 5 – Sociální podniky Ostrava