



Předmět: Pracovní skupina Zaměstnanost
Datum: 31. října 2016
Místo: Magistrát města Ostravy, Prokešovo náměstí 8, místnost č. 206a
Přítomní: Dle listiny přítomných

Program jednání:

1. Monitoring realizace projektů OPZ - aktuální stav a podoba konkrétních projektů

- sdílení efektivního know-how
- možnosti další spolupráce a participace
- příklady dobré praxe

Pan Menšík (ASZ) představil základní program jednání pracovní skupiny.

Paní Michálková (*Rubikon Centrum, z.s.*): krátce seznámila členy pracovní skupiny s jejich projektem Prostup k pracovnímu uplatnění, který je zaměřen na zvýšení uplatnění sociálně vyloučených osob (zejm. osob s trestní minulostí) ve společnosti a na trhu práce. Druhým projektem organizace je Čas pracovat. V rámci neziskové organizace byla také dne 14. října 2016 otevřena nová pobočka Rubikon Centra v Ostravě, které se zaměří na zaměstnávání osob se záznamem v rejstříku trestů. Paní Michálková by v rámci pracovní skupiny chtěla požádat o součinnost neziskových organizací při tvorbě tréninkových míst a v získávání kontaktů na případné uchazeče. Tato místa jsou vytvořena na půl roku za účelem osvojení pracovních návyků před nástupem do běžného zaměstnání. Práce je na DPČ a smlouva je uzavírána mezi klientem a danou organizací. Tato místa jsou finančně dotovaná z projektu.

Paní Foldýnová (*Vzájemné soužití, o.p.s.*): Musí uchazeč zůstat na tréninkovém místě půl roku?

Paní Michálková (*Rubikon Centrum, z.s.*): V projektu se stává, že klient odejde dříve z nějakých důvodů. Ovšem je možnost okamžité náhrady jiným pracovníkem.

Paní Foldýnová (*Vzájemné soužití, o.p.s.*): Zajistíte uchazeči např. vzdělání v sociálních službách?

Paní Michálková (*Rubikon Centrum, z.s.*): Příspěvky na rekvalifikace máme, ale záleží na typu práce. Ovšem v tomto projektu se jedná především o nekvalifikované pozice (údržba, úklid, apod.).

Paní Cyrusová (*DCHOO, MELIVITA, s.r.o.*) představila projekt Chytrá svačina firmy MELIVITA, s.r.o., kterou založila Diecézní charita ostravsko-opavská. Jedná se o výrobu a distribuci zdravých svačin do škol, kdy se počítá s vytvořením třech pracovních míst. V projektu byl komisí pozitivně hodnocen popis vztahu k cílové skupině a marketing. Výtky byly především k nepředložení mentora, který by měl být na pracovišti přítomen. Také chybí smlouvy se školami a dalšími stakeholdery. Chybělo také vysvětlení, z jakých informací se vycházelo při tvorbě cen svačin.

Pan Menšík (ASZ): V čem bychom vám mohli pomoci v rámci pracovní skupiny?

Paní Cyrusová (*DCHOO, MELIVITA, s.r.o.*): Vše stojí na zaměstnancích. Musíme najít 3z cílové skupiny, ovšem informace, které máme, jsou 3/4 roku staré, možná již zájemci o tuto práci nebudou. Také potřebujeme pomoc s přímým oslovováním škol, rodičů a dětí. Některé školy jsou nakloněny, jiné ne. Při průzkumu trhu, který jsme dělali, souhlasili s něčím, o čem neměli zatím přesné informace. Neměli jsme také nutričního poradce, věděli jsme jen cenu a předběžný jídelníček. Musíme také naplánovat rozvoz na základě poptávky, který by měl probíhat do půl desáté každého dne. Svačinky se budou rozdávat přímo



dětem, nebo v jídelně, kde by je rozdaly kuchařky. Máme stanoveno, že musíme mít cca 270 svačinek denně, tzn. cca 8 škol, pro děti nezaměstnaných rodičů, kteří jsou vedeni na ÚP ČR déle než 12 měsíců.

Paní Abrlová (*MMO*): Kolik svačinky stojí?

Paní Cyrusová (*DCHOO, MELIVITA, s.r.o.*): Svačinky začínají na 15,- Kč, od obloženého chleba, po bagety s pomazánkami, tvarohové deserty i bezlepkovou stravu. Později je budeme konzultovat s nutriční poradkyní, aby splňovaly vše potřebné. Stavíme na tom, že jsou svačiny čerstvé, dělané ráno před rozvozem, a chceme také, aby se něčím lišily, např. tvarem, barevností apod.

Paní Paquet (*ÚP ČR*) seznámila přítomné s regionálním projektem ÚP ČR Příležitost dělá zaměstnance. Ke dni 30. 9. 2016 se starali o 57 klientů. Částečně již odcházejí, v pěti případech ukončili účast bez vážných důvodů, a ve dvou nastoupili na dotované místo trhu práce. Aktivita s klienty v rámci projektu jsou skupinové a hned po zařazení klienta do projektu. Motivační kurz 27 hod., základy pracovního práva a financí 20 hod. nyní zkrátily na 16 hod. Daří se jim zprostředkovat pracovní místa (7 nastoupilo, 4 následují, 2 na dotované místo). Daří se také v rekvalifikacích (12 klientů), největší je poptávka rekvalifikace na pracovníka v sociálních službách, kdy se prochází i přes psychotesty. A to je pro ně určitá bariéra.

Paní Foldýnová (*Vzájemné soužití, o.p.s.*): Jsou nutné psychotesty?

Paní Paquet (*ÚP ČR*): Je to podmínka ÚP ČR, aby mohli vstoupit do rekvalifikačního kurzu.

Paní Poláčková (*Poradna pro občanství, občanská a lidská práva*): My jsme také měli nastaveny psychotesty, ale je potřeba, aby je nastavoval specialista, který rozumí naši klientele, změni klasické nastavení testů. Jde jen o to, jak postavit otázky, aby jim rozuměli.

Paní Paquet (*ÚP ČR*): Není možné nastavovat testy individuálně. Schází se při nich lidé s různým stupněm vzdělání a dovednostmi.

Proběhla diskuze na téma psychologie a jejího vlivu na další obory.

Pan Navrátil (*ASZ*): Pokud je v rámci projektu psycholog, jakou má roli?

Paní Paquet (*ÚP ČR*): Má podpůrné role v souvislosti s motivací klienta k rekvalifikaci.

Pan Navrátil (*ASZ*): Jak se liší projekt od toho předchozího projektu Jak dělá(t) zaměstnanec?

Paní Paquet (*ÚP ČR*): Například zaměstnavatele, kteří se osvědčili, jsme mohli oslovit znovu. Také máme pozitivní zpětnou vazbu od klientů, kteří by se rádi znovu zúčastnili projektu, ale to nelze. Pro některé jsme našli dotovaná místa. Hledáme míru pozdržení klienta v projektu tak, abychom je opravdu poznali a věděli jsme, na co se hodí, jaké mají dovednosti. Klienti, kteří vstoupili do projektu duben až červen, tak jsou ve většině případů zaměstnaní.

Pan Navrátil (*ASZ*): Je to produktivní?

Paní Paquet (*ÚP ČR*): Obrovská poptávka je po pracovnících v sociálních službách. Snažíme se jít poptávce vstříc. Otázka je, zda jsou schopni klienti tuto práci dělat, např. maminky na směnný provoz.

Paní Foldýnová a paní Bihářiová (*Vzájemné soužití, o.p.s.*) představily projekt Ruku v ruce do práce, který se zaměřuje na vyhledávání práce a kurzy na zaučení. Skupina pěti klientů se v rámci motivačního kurzu půjde podívat i k zaměstnavatelům a do škol. V současné době máme 71 klientů, 6 pracuje legálně na smlouvu, jedna klientka je u Dopravního podniku Ostrava, a.s. (dále DPO), jeden z výkonu trestu pracuje na pozici svářeč. V ostatních případech se jedná o ostrahu objektu, či asistenta pedagoga.

Paní Abrlová (*MMO*) představila Práci na přímo. Na základě poptávky DPO se podařilo, se sociálními pracovníky Vzájemného soužití o.p.s., kontaktovat čtyři uchazečky o zaměstnání. V průběhu letních prázdnin DPO tyto ženy bez dotace zaměstnal k úklidu tramvají na smyčkách. V současné době DPO hledá především zaměstnance na pozice elektrikářů a řidičů autobusů, trolejbusů a tramvají.

Pan Navrátil (*ASZ*) dodal, že s náměstkem primátora Michalem Mariánkem v souvislosti Práce na přímo budou kontaktovat Sportovní a rekreační zařízení města Ostravy, s.r.o. a Zoologickou zahradu Ostrava, p.o. s možností zaměstnání osob ze SVL/dlouhodobě nezaměstnaných. Také je snaha o budování pozic ve firmě Ostravské městské lesy a zeleň, s.r.o.

2. Informace k trhu práce a realizaci politiky zaměstnanosti

Paní Navrátilová (*ÚP ČR*) seznámila členy pracovní skupiny se situací na trhu práce. Viz. Příloha č. 2.

3. Oblast aktivit ASZ - projektové poradenství

- legislativa – zákon o sociálním poradenství
- další možnosti a modely pracovního uplatnění

Pan Menšík (*ASZ*) v rámci své prezentace vytýčil oblasti aktivit Agentury pro sociální začleňování. Hovořil také o správě sítě zaměstnanosti, což je společné téma pracovní skupiny a vyzval členy k návrhům spolupráce.

Návrhy:

- spolupráce NNO s pracovníky ÚP ČR,
- sdílení informací o volných pracovních místech, možných uchazečích,
- burza práce,
- vyvěšení informací na fóru,
- operativní koordinace a systematizování informací, newsletter,
- schůzky s živnostníky,
- webové stránky pro sociální zaměstnávání

4. Závěry jednání

Garanti oblasti podpory projednají možnosti sdílení informací, formu další spolupráce v rámci pracovní skupiny.

Zapsala: Mgr. Kateřina Wojtas

Dne: 31. 10. 2016

Zrevidovala: Jana Abrlová, Dis.

Dne: 14. 11. 2016

Zrevidoval: Mgr. Libor Menšík

Dne: 4. 11. 2016

Příloha č.1 – Prezentace Pracovní skupina Zaměstnanost, Mgr. Libor Menšík

Příloha č. 2 – Informace k trhu práce, Ing. Zdenka Navrátilová