



Zápis z pracovní skupiny Zaměstnanost

Termín konání: 22. 6. 2016, 10:00 – 12:00 hodin

Místo konání: MMO, Prokešovo náměstí, místnost č. 189, Ostrava

Účastníci PS: viz. Prezenční listina

Program jednání:

1. Úvod - Rekapitulace toho, kde jsme v KPSVL

Projekt CSS z výzvy 40 zaměřený na podporu zaměstnávání mládeže je stále v procesu hodnocení, resp. není schválen výběrovou komisí. Projekt RIP ÚP je rozjetý a v Ostravě už do projektu vstoupilo 32 klientů. Projekt Vzájemného soužití Ruku v ruce do práce (z výzvy 26) se už odstartoval (momentálně dochází k výběru členů RT) a druhý projekt z výzvy 40 je také stále v procesu hodnocení, resp. není schválen výběrovou komisí. Projekty Rubikon Centra – Prostup v pracovním uplatnění (výzva 26) a Čas na práci (výzva 40) budou zahájeny od září. Rubikon vybírá zájemce o pozice v projektovém týmu a hledá také vhodné prostory pro ostravskou kancelář.

Projekty na sociální podnikání - některé jsou ve fázi věcného hodnocení (2. Verze Kleos, 2. Verze Nasta RDV – Centrom), další jsou těsně před odevzdáním (HelpforJob, Zdravé svačinky), zbývající 2 jsou v procesu zpracování projektové žádosti (2. Verze Sushi Samurai, paní Hornová z SDO Brontosauři)

2. Organizační věci

Změna na pozici garanta města za oblast zaměstnanost. Nově tuto roli převezme paní Jana Abrlová, sociální pracovnice MMO. V ASZ také dochází k personálním změnám. Vedoucí pracovní skupiny Zuzana Baturná odchází ke konci srpna z ASZ a nahradí ji nový kolega/kolegyně.

3. Informace k lokální síti zaměstnanosti

Akce s názvem Práce na přímo se rozjela, momentálně vybíráme 4 zájemkyně na pracovní místa Dopravního podniku. Zakázka DPO je cílená na osoby znevýhodněné na trhu práce, nejlépe na osoby ze SVL. Dále jsou stále volná pracovní místa v městské firmě Ostravské městské lesy a zeleň (jedná se o 2 PM v úseku údržby zeleně a 2 PM v úseku těžby dřeva). Zakázku koordinuje Lucie Škvaridlová z MMO. Stále platí nabídka členství v pracovní skupině pro lidi ze sociálně vyloučené lokality, jako zástupce cílové skupiny. Úkol pro romské asistenty oslovit k členství vhodné lidi z lokalit.

Dále existuje možnost uspořádat v Ostravě workshop pro místní zaměstnavatele (různého odvětví i velikosti) zaměřený na společensky odpovědné zaměstnávání (koncept CSR –Corporate Social Responsibility) s cílem zvýšit povědomí o CSR, nabídnout příklady dobré praxe a představit zajímavé aktivity a projekty v Ostravě (projekty dostupného zaměstnávání a sociálního podnikání). Účast přislíbila koordinátorka projektu Restart@siemens, který pomáhá s pracovní integrací lidem bez domova. Termín předběžně září/říjen. Proběhne k tomu ještě organizační schůzka během prázdnin.

4. Přistoupení nového subjektu Sociofactor s.r.o. do KPSVL s projektem na podporu zaměstnanosti osob ze sociálně vyloučených lokalit. O vstupu do KPSVL a s tím související možnosti podat projekt do výzvy 26 bylo rozhodnuto na základě hlasování, jehož výsledkem bylo jednomyslné schválení přijetí.

5. Prezentace dobré praxe společnosti Rubikon Centrum, která už v Ostravě působí zejména v oblasti romského mentoringu a nově v rámci KPSVL bude v Ostravě realizovat 2 projekty- viz. Úvod. Prezentovala Lucie Streichsbierová.

6. Příspěvek Roberta Heráka k akčnímu plánu Strategie boje proti sociálnímu vyloučení na léta 2016 – 2020 z pohledu zaměstnanosti.

7. Diskuze a závěr

Zapsala: Zuzana Baturná