



Zápis z pracovní skupiny Zaměstnanost

Termín konání: 15. 4. 2016, 9:00 – 11:30 hodin

Místo konání: MMO, Prokešovo náměstí, místnost č. 189, Ostrava

Účastníci PS: viz. Prezenční listina

Program jednání:

1. Aktuality.
2. Aktuální stav projektů prostupného zaměstnávání a projektů na sociální podnikání.
3. Prezentace projektu Příležitost dělá zaměstnance.
4. Vývoj v lokální síti zaměstnanosti.
5. Prezentace k nástrojům aktivní politiky zaměstnanosti.
6. Absolvování stáže na ÚP.
7. Diskuze, závěr.

Průběh jednání:

Ad 1. Aktuality.

Po úvodním slovu a představení účastníků jednání, seznámila Z. Baturná (ASZ) přítomné s aktuálními informacemi. D. Wurstová odešla ze své dosavadní pracovní pozice na jiné pracovní místo v rámci MMO. Garantem pro oblast Zaměstnanosti je nyní Lukáš Drlík (MMO), a to do doby, než nastoupí nový zaměstnanec na pracovní pozici po D. Wurstové.

Došlo k rozšíření členů pracovní skupiny o romské asistenty, zástupce zaměstnavatelů a společnost SocioFactor. Jak upřesnil M. Navrátil (ASZ), rozšíření počtu členů pracovní skupiny souvisí mj. s rozšířením aktivit Agentury pro sociální začleňování.

Dále Z. Baturná (ASZ) prezentovala aktuální bilanci projektů. M. Navrátil (ASZ) doplnil, že další projekty se ještě budou připojovat.

Z. Baturná (ASZ) také hovořila o spolupráci s komisemi Rady města. Ve snaze zlepšit informovanost jednotlivých aktérů byli přítomní vyzváni ke zpětné vazbě na zaslání Měsíčníku naplňování SPSZ. Na základě této zpětné vazby bylo přislíbeno zlepšení zaslání Měsíčníku.

Ad 2. Aktuální stav projektů prostupného zaměstnávání a projektů na sociální podnikání.

V oblasti prostupného zaměstnávání má schválený projekt společnost Rubikon, jejíž zástupci se z jednání omluvili. Projekt by se měl realizovat od 01.09.2016. Společnost má také další projekt, ten je již mimo koordinovaný přístup.

L. Foldynová z organizace Vzájemné soužití informovala o jejich projektu, s jehož realizací se počítá od měsíce června 2016 na 3 roky. V rámci projektu budou zaměstnaní 3 terénní zprostředkovatelé práce, realizovány budou mj. kurzy na zaučení. Od zaměstnavatelů mají příslib následného zaměstnání.

V. Dlouhá z Centra sociálních služeb popsala stručně projekt, který je zaměřený na zaměstnávání mladých dospělých. Projekt, který je ve fázi věcného hodnocení, počítá s podporou cca 30 osob a měl by být realizován od podzimu 2016.



D. Topinka a J. Vegrichťová ze společnosti SocioFactor informovali o záměru realizovat jejich projekt, který se snaží zacílit na osoby, které nejsou uživateli sociálních služeb. Aktivitami projektu jsou mj. coaching při řešení sociální situace, motivační kurz, virtuální pracovní pohovory, tzv. pracovní ochutnávky (prohlídky pracovišť), tréninková pracovní místa. Projekt počítá s podporou až 30 osob ročně a s realizací až na 3 roky.

V oblasti sociálního podnikání kooperuje Armáda spásy na přípravě 2 projektů.

M. Hodeček (DChOO), informoval o přípravě projektu na sociální podnik „zdravé svačiny“ Diecézní charity ostravsko-opavské.

Zástupci společnosti Centrom Impex se z jednání omluvili (projekt na SP podávat nebudou). O projektu Sushi Bar Samurai měl informovat L. Král, který se nedostavil (bude podávat projekt znovu).

M. Navrátil (ASZ) sdělil reflexi z hodnocení výběrovou komisí ke všem projektům obecně. Zdůraznil, že je potřeba explicitně zdůvodňovat, že je projekt v souladu se SPSZ a že je potřeba co nejvíce konkretizovat a jasně vyjádřit změnu, které se má dosáhnout (např. z 40 podpořených osob 15 získá zaměstnání).

Ad 3. Prezentace projektu „Příležitost dělá zaměstnance“.

P. Prouzová (ÚPČR) prezentovala projekt „Příležitost dělá zaměstnance“. Popsala rozdíly oproti „první verzi“ projektu. Dále zmínila principy výběru cílové skupiny. Do projektu by mělo nastupovat co 2-3 měsíce cca 10-20 osob. V Moravskoslezském kraji se počítá s podporou až 710 osob, z toho v rámci Ostravy cca 200 osob. U každého klienta bude zvolen individuální a detailní přístup. Snahou není jenom zajištění zaměstnání, ale uchazeč o zaměstnání by měl projít více aktivitami projektu.

Ad 4. Vývoj v lokální síti zaměstnanosti.

Z. Baturná (ASZ) popsala vývoj v lokální síti zaměstnanosti. Uskutečnily se schůzky s technickými službami MOaP a Ostrava-Jih za účelem předání zkušeností s dobrou praxí a zjištění možností spolupráce při zaměstnávání.

Uskutečnila se návštěva ve statutárním městě Brno, které připravuje vlastní projekt v oblasti zaměstnanosti, a to za účelem přenosu dobré praxe do Ostravy.

Počítá se zapojením firem ve vlastnictví SMO a příspěvkových organizací města na modelu přímého nebo prostupného zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce. Proto je nutné zajistit záštitu vedením města, zajistit motivované uchazeče o práci (např. ve spolupráci s romskými asistenty) a zajistit atraktivitu pro zaměstnavatele (např. nástroje APZ ze strany ÚP).

Dále byla otevřena diskuze jednotlivých účastníků jednání o zkušenostech se zaměstnáváním osob znevýhodněných na trhu práce u městských firem a organizací:

- SocioFactor – zkušenosti s NNO, s městskými firmami ne.
- DChOO – vyslovení souhlasu s významem těchto aktivit.
- CSS – zkušenost s NNO a externími firmami, s příspěvkovými organizacemi města vůbec; dobrá zkušenost s pracovními asistencí (podpora při vstupu do zaměstnání).
- ÚPČR – zkušenosti s NNO, s příspěvkovými organizacemi méně; obecně 22% osob si zaměstnání udrží i po ukončení podporovaného zaměstnání, vysoká míra neúspěchu v úklidových firmách (především forma SÚPM).



- VS – zkušenost s technickými službami MOaP – praxe, následné zaměstnání už ne, přednost VPP, jinak spolupráce dobrá; vítá jednání s městskými firmami a příspěvkovými organizacemi.

Ad 5. Prezentace k nástrojům aktivní politiky zaměstnanosti.

I. Chytilová (ÚPČR) prezentovala nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. O některých se zmínila blíže. V rámci rekvalifikace hovořila o podpoře odborného vzdělávání zaměstnanců jako o možnosti, kterou by mohly využít NNO – jedná se o formu veřejné podpory, další informace na portálu MPSV.

Příspěvek v době částečně nezaměstnanosti – dosud není využíván.

Příspěvek na zapracování je poskytován max. na 3 měsíce, max. ve výši 1/2 minimální mzdy.

Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program – téměř nevyužívaný.

Příspěvek na regionální mobilitu – novinka s danými podmínkami, pouze pro kraje nejvíce zasažené nezaměstnaností, max. 3.500 Kč, pro uchazeče nepřetržitě 12 měsíců v evidenci, hrozba hromadného propouštění nebo v procesu hromadného propouštění, dojíždění mezi 2 obcemi.

VPP – ze zákona až na 24 měsíců (pouze ve výjimečných případech, obvykle na 12 měsíců), pro dlouhodobě nezaměstnané s kumulací znevýhodnění, snaha zamezit opakovanému využívání VPP u jednoho uchazeče a snaha o podporu prostupnosti mezi nástroji APZ.

SÚPM – místa na dobu neurčitou, max. na 6 měsíců (u odborné praxe pro osoby do 30 let věku na dobu max. 12 měsíců), pro dlouhodobě nezaměstnané s kumulací znevýhodnění. Nelze kombinovat SÚPM vyhrazené (na mzdu) a SÚPM zřízené (investice).

Ad 6. Absolvování stáže na ÚP.

Podrobnosti v prezentaci k jednání, bod nebyl na jednání prezentován.

Ad 7. Diskuze, závěr.

V diskuzi byla probrána možnost účasti jedné osoby ve dvou různých projektech – je možné, ale nesmí být stejné aktivity v obou projektech.

Témata na další jednání pracovní skupiny možno zaslat e-mailem Z. Baturné (ASZ).

Další jednání by se mělo uskutečnit do prázdnin.

Zápis zpracoval: Lukáš Drlík, doplnění Zuzana Baturná